RENCANA STRATEGIS PENELITIAN 2023-2027

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS ANNISA

TAHUN 2023

RENCANA STRATEGIS PENELITIAN

2023-2027

Tim Penyusun

Pengarah	:	Ns. Rochmayanti, S. Kep., M. Kep. (Rektor)
Penyusun	:	Ns. Wasis Widodo, S. Kep., M. Kep. (Kepala LPPM)
		Dosen
		Warini, S.S.T., M.K.M
		Wahyu Budi Setiawati, S. KM., M.M
		Ns. Ziska Herawaty, S. Kep., MKM. (Dosen)
		Sartika, S.Si.T., Bd., M.Kes
		drg. Ifania, M. KM
		Bayu Purnama Putra, M.Si.
		Yosep Hendri Gumilang, S.E.I., M.M

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS ANNISA
TAHUN 2023

RENCANA STRATEGIS PENELITIAN

2023-2027

INSTITUT KESEHATAN
DAN BISNIS
annisa

Pengesahan

Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
IKBIS ANNISA

Ns. Wasis Widodo, S. Kep., M. Kep.

Mengetahui

Rektor,

INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS ANNISA
YAYASAN ANNISA JAYA

Ns. Rochmayanti, S. Kep., M. Kep.

YAYASAN ANNISA JAYA
INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS ANNISA
Surat Keputusan Nomor : 110/E/O/2023, 19 Januari 2023
Jln. Kranggan Nomor 30, Desa Puspasari, Kec. Citeureup, Kabupaten Bogor Telp. 021-83715935
Web: www.ikbisannisa.co.id., email: ikbisannisa23@gmail.com

SURAT KEPUTUSAN REKTOR
NOMOR : 002.03/LPPM/REK/V/2023

TENTANG

RENCANA STRATEGI PENELITIAN 2023-2027
INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS ANNISA

Menimbang : 1. Bahwa Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa (IKBis Annisa) menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat.
2. Bahwa dalam rangka pelaksanaan penelitian sebagai wujud tridharma perguruan tinggi maka perlu ditetapkan Rencana Strategis Penelitian 2023-2027.
3. Bahwa untuk maksud tersebut perlu ditetapkan Surat Keputusan Rektor Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa mengenai penetapan Rencana Strategis Penelitian 2023-2027.

Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen
4. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
5. Surat Keputusan Kemendikbud Nomor : 110/E/O/2023 tentang Pendirian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa
6. Surat Keputusan Yayasan No: 002/STA-YAJ/II/2023 Statuta Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa

M E M U T U S K A N

Menetapkan
Pertama : 1. Menetapkan surat keputusan tentang Rencana Strategis Penelitian 2023-202 7Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sebagaimana dinyatakan dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari surat keputusan ini

Kedua 2. Rencana Strategis Penelitian 2023-2027 sebagaimana dimaksud merupakanp[edoman bagi seluruh sivitas akademika Kesehatan dan Bisnis Annisa dalam melakukan penelitian

Ketiga 3. Surat Keputusan ini berlaku terhitung mulai ditetapkan dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dikemudian hari.

YAYASAN ANNISA JAYA
INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS ANNISA
Surat Keputusan Nomor : 110/E/O/2023, 19 Januari 2023
Jln. Kranggan Nomor 30, Desa Puspasari, Kec. Citeureup, Kabupaten Bogor Telp. 021-83715935
Web: www.ikbisannisa.co.id., email: ikbisannisa23@gmail.com

Tembusan
1. Ketua Yayasan Annisa Jaya

Ditetapkan di: Bogor
Pada tanggal : 8 Mei 2023
Rektor IKBis Annisa

Ns. Rochmayanti,S.Kep.M.Kep.
NIDN. 03-220768-05

VISI DAN MISI

INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS ANNISA

VISI

”Menjadi Institut Unggul dan Professional di Tingkat Nasional dan Internasional Tahun 2036.”

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran secara berkualitas, inovatif, berkelanjutan, dan berorientasi global;
2. Menyelenggarakan penelitian yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan serta berorientasi kepada kebutuhan masyarakat.
3. Mewujudkan program pengabdian kepada masyarakat melalui hasil penelitian, perkembangan IPTEK dan kearifan lokal yang bernilai guna bagi masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good university governance*), inovatif, mandiri, dan mengedepankan pelayanan prima;
5. Menjalin kerjasama dengan berbagai instansi terkait, baik di dalam maupun luar negeri dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara berkelanjutan untuk meningkatkan keunggulan dan daya saing.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT kami panjatkan atas kehadiratNya, karena dengan perkenanNya, Dokumen rencana Strategis (Renstra) Penelitian Institut Kesehatan dan BInis Annisa tahun 2023 -2027 dapat diselesaikan. Dokumen renstra penelitian ini sebagai acuan dalam penyelenggaraan penelitian di lingkungan Institut dan Kesehatan Bisnis Annisa terarah dan mencapai sasaran. Renstra Penelitian ini dibuat berdasarkan komitmen untuk melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan bidang kesehatan dan bisnis di lingkungan Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa untuk mencapai visi pada tahun 2036 menjadi institut unggul dan professional di tingkat nasional dan internasional. Dokumen Renstra Penelitian ini berisi penjelasan tentang visi, misi dan tujuan penelitian serta langkah strategis untuk pencapaian sasarannya serta indicator penelitian. LPPM sangat mengharapkan kerjasama semua pihak untuk mencapai rencana ini.

Kami menyadari bahwa roadmap ini masih ada kekurangan dan diperlukan masukan, kritik dan saran dari pihak terkait khususnya civitas akademik di lingkungan Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa. Semoga bermanfaat bagi pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di masa mendatang.

Jakarta, 8 Mei 2023

Kepala LPPM,

Ns. Wasis Widodo, S. Kep., M. Kep.

Daftar isi

Halaman depan
Tim Penyusun i
Lembar pengesahan ii
SK Rencana Strategi Penelitian iii
Visi dan Misi Institut Kesehehatan dan Bisnis Annisa v
Kata Pengantar vi
Daftar Isi vii
Bab I Pendahuluan
A. Latar Belakang 1
B. Ruang Lingkup 2
Bab II Landasan Pengembangan Rencana Strategis 4
A. Visi, Misi dan Tujuan Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa 4
B. Visi, Misi dan Tujuan LPPM 5
C. Analisis SWOT 6
D. Analisis Matrik SWOT 7
Bab III Garis Besar Pengembangan Rencana Strategis Penelitian
A. Tujuan 9
B. Sasaran 9
C. Strategi dan Kebijakan Pelaksanaan Penelitian 10
D. Peta Strategi Renstra Penelitian 12
Bab IV Pelaksanaan Rencana Strategis Penelitian
E. Kegiatan dalam Rencana Strategis Penelitian 14
F. Target Capaian dan Indikator Kinerja Rencana Program Strategis Penelitian 16
G. Roadmap Penelitian 19
H. Pelaksanaan Rencana Strategis Penelitian 28
I. Strategi Pelaksanaan Penelitian 29
Bab V Penutup

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sebagai perguruan tinggi yang secara historis berada di bawah naungan Yayasan Annisa Jaya didirikan pada tahun 2021 yang merupakan perubahan bentuk dan penggabungan dari Akademi Kebidanan Annisa Jaya dan Akademi Keperawatan Yayasan Jalan Kimia (YJK). Dalam fungsinya sebagai perguruan tinggi memiliki tugas dan tanggungjawab untuk mengembangkan sumber daya manusia sesuai kebutuhan pembangunan daerah dan nasional, dengan mengingat pula kedudukannya sebagai bagian dari masyarakat ilmiah yang bersifat universal. Institut Kesehatan dan Manajemen Annisa. Program studi yang dikembangkan adalah Sarjana Administrasi Rumah Sakit, Sarjana Manajemen Bisnis Digital, Sarjana Manajemen, Diploma III Kebidanan, dan D III Keperawatan. Pada tahun 2023 Institut Kesehatan Annisa disetujui sebagai Perguruan Tinggi Swasta di LLDIKTI Wilayah 4 dengan Nomor SK 110/E/O/2023 dengan 5 (lima Prodi) yaitu Program Studi Diploma III Keperawatan, Program Studi Diploma III Kebidanan, Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit, Program Studi Sarjana Manajemen dan Program Studi Sarjana Bisnis Digital. Semua Program Studi sudah terakreditasi Baik dan Baik sekali.

Penelitian merupakan salah satu unsur terpenting dari tridharma perguruan tinggi di Indonesia (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat), dimana dalam pelaksanaannya saat ini kegiatan penelitian sudah jauh melampui dari sekedar upaya pemenuhan kewajiban bagi para akademisi. Penelitianlah yang memberi ruh bagi kehidupan dan daya saing perguruan tinggi, dalam hal ini melalui karya ilmiah para akademisinya. Tolok ukur kemajuan ilmu pengetahuan, teknologi, ekonomi, sosial dan aspek kehidupan kemasyarakatan lainnya bisa diwujudkan dengan mensinergikan antara pengetahuan, pengajaran, penelitian, dan pengabdian.

Arah pengembangan penelitian adalah diarahkan dan dikembangkan untuk penguatan penelitiandasar, dan terapan, pengembangan penelitian diarahkan untuk

penguatan penguasaan ilmu kesehatan (*health science*) dan bisnis, pengembangan penelitian, baik mandiri maupun institusional diarahkan untuk menciptakan unggulan yang menjadi ciri khas institut yang tercermin dalam *roadmap* penelitian untuk memenuhi kebutuhan nasional dan internasional.

Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa memiliki harapan yang ingin dicapai adalah agar dalam kurun waktu tertentu tercapai hasil yang jelas dan terencana untuk 3 tujuan penelitian yaitu pengembangan keilmuan, dukungan peningkatan kualitas institusi dan penyelesaian permasalahan yang terjadi di masyarakat. Penelitian juga diarahkan pada model kerjasama nasional dan internasional baik secara institusional yang menyangkut finansial maupun tidak. Kerjasama penelitian didasarkan pada prinsip mutualisme untuk menghasilkan produk unggulan dan internasionalisasi bidang penelitian yang dapatdiimplementasikan dalam program pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mencapai *academic milestones*.

Kebijakan penelitian Institut Kesehatan Dan Bisnis Annisa dalam pengembangan penelitian danp engabdian kepada masyarakat yang ada di lingkungannya, diarahkan pada peningkatan kualitas dan kuantitas yang dilandasi oleh kebutuhan regional dan nasional untuk meningkatkan daya saing bangsa dalam menghadapi persaingan global. Rencana strategis penelitian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian untuk jangka waktu 5 tahun ke depan. Pada Rencana strategis penelitian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sebagai uraian perencanaan dalam mencapai misi penelitian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa.

B. Ruang Lingkup

Rencana strategis penelitian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa dapat mempercepat upaya peningkatan kualitas penelitian dan pencapaian visi Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa menjadi Institut Unggul dan Professional di Tingkat Nasional dan Internasional Tahun 2036. Perencanaan penelitian institut berfokus pada *core product* bidang kesehatan dan bisnis. Fokus hasil penelitian telah tertuang dalam roadmap penelitian. Roadmap penelitian mengacu pada visi dan misi setiap

program studi di tingkat nasional maupun internasional tahun 2036. Pelaksanaan penelitian dosen menggunakan pedoman penelitian yang telah disusun oleh LPPM. Pedoman penelitian digunakan oleh dosen sebagai acuan dalam menyusun proposal penelitian sampai publikasi. Konten penelitian dosen mengacu pada roadmap penelitian dosen yang mengacu pada roadmap atau peta jalan penelitian. Melalui penelitian dosen dan mahasiswa dapat memperoleh pemahaman, teknologi, dan alternatif solusi baru atas berbagai masalah kesehatan dan bisnis dengan tema global pada tingkat nasional dan intrnasional. Pentingnya dilakukan penelitian dosen adalah untuk mengembangkan materi pembelajaran, mendukung pengabdian kepada masyarakat.

Rencana strategis penelitian mengedepankan isu global, nasional, wilayah dan indikator kinerja peningkatan kualitas hidup masyarakat dalam aspek kesehatan, pendidikan, ekonomi, sosial budaya, kesehatan teknologi serta keamanan. Isu-isu strategis rencana strategis Pengabdian kepada Masyarakat sebagai isu global yaitu *Sustainable Development Goals* (SDGs) atau tujuan pembangunan berkelanjutan merupakan program inisiasi dalam mengatasi tantangan global. Program ini bertujuan untuk mendorong perubahan berdasarkan prinsip hak asasi manusia serta memastikan kesetaraan dalam pembangunan sosial, ekonomi, dan lingkungan. SDGs mencakup 17 tujuan meliputi berbagai aspek Pembangunan. Isu nasional yaitu implementasi undang-undang desa dalam lingkup kewenangan provinsi, infrastruktur, gender, penguatan potensi pertanian daerah, pemanfaatan ruang dan pengendalian pemanfaatan ruang, konservasi lingkungan, energi terbarukan, pengembangan pariwisata, penanganan radikalisme/separatisme, pencegahan korupsi, pola hidup bersih dan sehat, mitigasi kebencanaan, konservasi alam serta penyalahgunaan narkotika.

BAB II
LANDASAN
PENGEMBANGAN RENCANA STRATEGIS

A. Visi, Misi dan Tujuan Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa

1. Visi Institut Kesehatan Dan Bisnis Annisa

Menjadi Institut Unggul, dan Professional di Tingkat Nasional dan Internasional Tahun 2036.

2. Misi Institut Kesehatan Dan Bisnis Annisa

a. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran secara berkualitas, inovatif,berkelanjutan, dan berorientasi global;

b. Menyelenggarakan penelitian yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan sertaberorientasi kepada kebutuhan masyarakat.

c. Mewujudkan program pengabdian kepada masyarakat melalui hasil penelitian, perkembangan IPTEK dan kearifan lokal yang bernilai guna bagi masyarakat.

d. Melaksanakan tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good university governance*), inovatif, mandiri, dan mengedepankan pelayanan prima;

e. Menjalin kerjasama dengan berbagai instansi terkait, baik di dalam maupun luar negeri dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara berkelanjutan untuk meningkatkan keunggulan dan daya saing.

3. Tujuan Institut Kesehatan Dan Bisnis Annisa

a. Menghasilkan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang berkualitas, berkelanjutan, dan mampu berkontribusi pada peningkatan daya saing seluruh sivitas akademika.

b. Menghasilkan penelitian yang unggul dalam bidang kesehatan dan Bisnis untuk mendukung kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi**.**

c. Meningkatkan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil penelitian,perkembangan IPTEK dan kearifan lokal yang bernilai guna bagi masyarakat.

d. Menjadi Institut yang dapat mempraktikkan tata kelola yang baik dalam

sistem Bisnis perguruan tinggi yang otonom, berasaskan kualitas dan evaluasi diri, terakreditasi, serta akuntabel;

e. Mengembangkan berbagai kerjasama kemitraan dengan berbagai pemangku kepentingan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitan, dan pengabdian kepada masyarakat serta pendayagunaan lulusan, baik di dalam maupun di luar negeri;

B. Visi, Misi dan Tujuan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

1. Visi LPPM Institut Kesehatan Dan Bisnis Annisa

Menjadi lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mandiri dan inovatif di tingkat nasional dalam pengembangan penelitian dan pengabdian masyarakat.

2. Misi LPPM Institut Kesehatan Dan Bisnis Annisa

a. Meningkatkan kemampuan dan kualitas sumber daya dosen, mahasiswa dan staff administrasi dalam kegiatan penelitian dan pegabdian kepada masyarakat.
b. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat yang relevan .
c. Meningkatkan relevansi IPTEKS terapan yang inovatif.
d. Meningkatkan publikasi artikel ilmiah dalam taraf lokal nasional

3. Tujuan LPPM Institut Kesehatan Dan Bisnis Annisa

a. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian
b. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian Masyarakat
c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah, baik nasional maupun internasional
d. Tercapainya peningkatan hasil riset dan pengabdian masyarakat
e. Tersusun dan terlaksananya roadmap riset dan pengabdian masyarakat yang bersifat lintas program
f. Tercapai peningkatan partisipasi dosen agar dapat melaksanakan riset dan publikasi.
g. Tercapai publikasi dosen dalam jurnal ilmiah internasional serta publikasi dosen dalam jurnal nasional terakreditasi.

h. Tercapai peningkatan publikasi hasil riset
i. Tercapainya peningkatan hasil riset dalam bentuk Paten dan HKI
j. Tercapainya peningkatan hasil riset yang berupa buku

C. Analisis SWOT

Penyusunan rencana strategi penelitian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa diawali dengan mengidentifikasi Strengths (Kekuatan), Weaknesses (Kelemahan), Opportunities (Peluang), dan Threats (Ancaman) sebagai analisis SWOT. Hasil analisis SWOT sebagai beirkut:

1. Kekuatan (*Strengths*)
   a. Tersedianya anggaran institusi untuk penelitian dan pengabdian masyarakat
   b. Memiliki SDM (dosen) dengan jumlah yang cukup dan kompeten untuk melakukan penelitian
   c. Memiliki wilayah binaan sebagai sasaran untuk pelaksanaan penelitian
   d. Dosen memeiliki komitmen untuk melakukan penelitian
   e. Terjalinnnya kemitraan penelitian
   f. Adanya alokasi dana penelitian internal perguruan tinggi
2. Kelemahan (*Weaknesses*)
   a. Kemmapuan dosen untuk penelitian belum merata
   b. Belum terbentuknya system pengelolaan penelitian dan pengabdian masyarakat
   c. Kurangnya inisiatif SDM (Dosen)
   d. Kurangnya animo dosen dalam menulis artikel ilmiah
   e. Kualifikasi dosen menjadi pengusul dalam hibah penelitian belum memadai
   f. Kuantitas kemitraan masih sedikit
   g. Belum ada rekam jejak publikasi terindeks, sitasi, atau hibah kompetitif mempersulit perolehan pendanaan eksternal
   h. Staf administrasi riset baru dan belum berpengalaman dalam mengelola dana hibah skala besar atau prosedur etika riset
   i. Belum memiliki dosen S3 untuk pembentukan tim riset yang solid dan produktif.
3. Peluang (*Opportunities*)
   a. Adanya berbagai sumber skema penelitian dari kemenristekdikti

b. Adanya tuntutan pelaksanaan penelitian dalam rangka Kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional
c. Adanya komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian
d. Tersedianya jurnal eksternal untuk publikasi artikel ilmiah dosen
e. Adanya masalah spesifik di lingkungan kesehatan dan bisnis di sekitar yang belum terpecahkan oleh perguruan tinggi besar

4. Ancaman (*Threats*)
   a. Peningkatan jumlah dan kualitas dari kompetitor
   b. Persaingan dalam memperoleh hibah penelitian eksternal dengan institusi lain
   c. Standar akreditasi dan pemeringkatan riset yang menuntut publikasi dan sitasi tinggi dalam waktu singkat

D. Analisis Matrik SWOT

	Kekuatan (*Strengths*)	**Kelemahan (*Weaknesses*)**
	1. Tersedianya anggaran institusi untuk penelitian dan pengabdian masyarakat 2. Memiliki SDM (dosen) dengan jumlah yang cukup dan kompeten untuk melakukan penelitian 3. Memiliki wilayah binaan sebagai sasaran untuk pelaksanaan penelitian 4. Dosen memiliki komitmen untuk melakukan penelitian 5. Terjalinnnya kemitraan penelitian 6. Adanya alokasi dana penelitian internal perguruan tinggi	1. Kemmapuan dosen untuk penelitian belum merata 2. Belum terbentuknya system pengelolaan penelitian dan pengabdian masyarakat 3. Kurangnya inisiatif SDM (Dosen) 4. Kurangnya animo dosen dalam menulis artikel ilmiah 5. Kualifikasi dosen menjadi pengusul dalam hibah penelitian belum memadai 6. Kuantitas kemitraan masih sedikit 7. Belum ada rekam jejak publikasi terindeks, sitasi, atau hibah kompetitif mempersulit perolehan pendanaan eksternal 8. Staf administrasi riset baru dan belum berpengalaman dalam mengelola dana hibah skala besar atau prosedur etika riset

		9. Belum memiliki dosen S3 untuk pembentukan tim riset yang solid dan produktif.
Peluang (Opportunities) 1. Adanya berbagai sumber skema penelitian dari kemenristekdikti 2. Adanya tuntutan pelaksanaan penelitian dalam rangka kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional 3. Adanya komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian 4. Tersedianya jurnal eksternal untuk publikasi artikel ilmiah dosen 5. Adanya masalah spesifik di lingkungan kesehatan dan bisnis di sekitar yang belum terpecahkan oleh PT besar	**Strategi SO** 1. Optimalisasi dosen dalam pemanfaatan program hibah penelitian yang didanai dari yang ditawarkan pihak eksternal dengan meningkatkan kemampuan dosen dalam menyusun proposal penelitian secara intensif 2. Peningkatn mutu dosen dalam melakukan penelitian dalam rangka memenuhi tuntutan kenaikan jabatan fungsional dengan mengikuti program yang disediakan oleh pemerintah 3. Peningkatan mutu dan kualitas dosen dalam menyusun artikel ilmiah dalam mefasilitasi luaran penelitian dosen 4. Optimalisasi implementasi kerjasama mitra dengan penerapan ipteks yang belum diteliti oleh PTlain	**Strategi WO** 1. Pembentukan kelompok riset dan pusat studi sebagai langkah akselerasi dalam penerapan ipteks bagi Masyarakat 2. Program peningkatan kapasitas dosen dalam meraih pendanaan penelitian dari sumber eksternal 3. Menjalin kerjasama penelitian kolaboratif dengan S3 eksternal
Ancaman (*Threats*) 1. Peningkatan jumlah dan kualitas dari kompetitor 2. Persaingan dalam memperoleh hibah penelitian eksternal dengan institusi lain 3. Standar akreditasi dan pemeringkatan riset yang menuntut publikasi dan sitasi tinggi dalam waktu singkat	**Strategi ST** 1. Penyelenggaraan workshop dan sosialisasi untuk meningkatkan wawasan dosen dalam strategi penerapan ipteks sesuai dengan kebutuhan 2. Melakukan kerjasama dengan dosen eksternal untuk percepatan publikasi dan sitasi dosen	**Strategi WT** 1. Pembentukan kelompok riset dan pusat studi yang disesuaikan dengan fokus, tema, dan topik yang dibutuhkan masyarakat 2. Melakukan kerjsama dengan berbasis kerjasama mitra

BAB III
GARIS BESAR
PENGEMBANGAN RENCANA STRATEGIS PENELITIAN

A. Tujuan

Tujuan rencana strategis penelitian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa tahun 2023-2027 sebagai beirkut:

1. Merumuskan roadmap peta jalan penelitian di tingkat perguruan tinggi khsusunya progam studi.
2. Dosen berpartisipasi dalam kegiatan penelitian dalam rangka menghasilkan produk-produk penelitian.
3. Mewujudkan pengelolaan penelitian yang terstruktur, transparan,dan akuntabel di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa
4. Melaksanakan penelitian dosen untuk mencapai visi-misi Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa yang dituangkan pada roadmap penelitian
5. Menghasilkan hasil penelitian yang berkualitas dan memberikan kontribusi dalam menyelesaikan permasalahan yang bersifat lokal, nasional, ataupun internasional;
6. Meningkatkan jumlah karya ilmiah nasional terakreditasi, internasional terindeks, buku ajar, buku teks, HKI, dan teknologi tepat guna

B. Sasaran

Sasaran perencanaan strategis penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sebagai yaitu:

1. Manajemen penelitian oleh LPPM dengan melakukan penelitian lintas program studi,l dan lintas perguruan tinggi baik secara lokal maupun nasional.
2. Peningkatan SDM yang handal dengan peningkatan sumber daya penelitiandilaksanakan melalui beberapa pelatihan antara lain: pelatihan penulisan proposal berskala nasional internasional, pelatihan penulisan jurnal bereputasi internasional, pelatihan *scopus* dan database penelitian lain dan pelatihan lainnya untuk meningkatan kualitas penelitian.

3. Peningkatan kerjasama nasional dan internasional dengan meningkatkan jejaring kerjasama baik dengan institusi nasional maupun internasional.
4. Luaran hasil penelitian berupa HKI, teknologi tepat guna, dan pemanfaatan oleh masyarakat

C. Strategi dan Kebijakan Pelaksanaan Penelitian

Strategi perencanaan penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sebagai berikut:

1. Input

Input (masukan dalam pengelolaan dan pelaksanaan penelitian sebagai berikut:

a. Kebijakan yang berkaitan dengan pelaksanaan penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa yaitu:
   1) Statuta Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sesuai SK No. 002/STA-YAJ/II/2023 Bagian Kedua Penyelenggaraan Penelitian Pasal 17.
   2) Arah pengembangan penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa mengacu kebijakan yang telah ditetapkan yaitu:
   3) Rencana Induk Pengembangan (RIP) Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa 2023-2036 sesuai SK rektor No 001/RIP-IA/REK/II/2023
   4) Rencana Strategis (Renstra) Institut Kesehatan Kesehatan dan Bisnis Annisa tahun 2023-2027 sesuai SK rektor No. 002/RSTR-IA/REK/II/2023
   5) Rencana operasional Institut Kesehatan Kesehatan dan Bisnis Annisa tahun 2023-2025 sesuai SK rektor No. 002/ROP-IA/REK/II/2023
   6) Rencana Induk Pengembangan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (RIP PPM) sesuai SK Rektor No. 002/RIP-LPPM/REK/V/2023
   7) Standar penelitian nomor dokumen IKBis. Annisa/SPMI/std.lit.B/II/2023 terdiri standar hasil penelitian, standar isi penelitian, standar proses penelitian, standar penilaian penelitian, standar peneliti, standar sarana dan prasarana penelitian, standar pengelolaan penelitian dan standar pendanaan dan pembiayaan penelitian.

8) Pedoman Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat No 002.02/LPPM/REK/V/2023
9) SOP Penelitian dengan nomor dokumen No.002/IKbis-Annisa/SPMI/SOP- LPPM/VII/2023

b. Dana penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa bersumber dari dana internal Institut, penelitian dana hibah eksternal, dan penelitian mandiri dosen. Dana penelitian internal Institut adalah penelitian yang pendanaannya berasal dari internal Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa. Pendanaan eksternal diperoleh dari pemerintah atau swasta melalui hibah penelitian, lembaga kementerian maupun pemerintah terkait lain, serta kolaborasi dengan institusi lain baik nasional maupun internasional. Penelitian mandiri adalah penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dengan menggunakan dana mandiri dosen.
c. Sumber daya manusia dalam penelitian adalah dosen peneliti, mahasiswa laboran maupun administrator. Dosen penelitia yaitu dose baik yang sudah bergelar doktor dan magister. Mahasiswa adalah peserta didik yang aktif terlibat dalam penelitian dosen. Tenaga pendukung penelitian juga mempunyai peranan yang penting antara lain laboran dan administrasi
d. Manajemen atau pengelolaan penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa dikelola oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) dipimpin oleh seorang kepala.

2. Proses

Strategi pada domain proses pada perencanaan penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sebagai berikut:

a. Manajemen penelitian dilaksanakan LPPM di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa mengelola penelitian dosen dan mahasiswa pada semua program studi atau lintas program studi berbeda di lingkungan di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa. LPPM dapat melakukan kerjasama dengan mitra baik pemerintah maupun swasta pada lingkup nasional dan internasional.
b. Peningkatan SDM yang handal dengan peningkatan sumber daya

penelitian dilaksanakan melalui beberapa pelatihan antara lain: pelatihan penulisan proposal berskala nasional internasional, pelatihan penulisan jurnal bereputasi internasional, pelatihan *scopus* dan database penelitian lain dan pelatihan lainnya untuk meningkatan kualitas penelitian.

c. Peningkatan kerjasama Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa dengan mitra baik pemerintah maupun swasta pada lingkup nasional dan internasional melalui peningkatan jejaring kerjasama untuk menunjang kegiatan penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa.
d. Peningkatan publikasi hasil penelitian pada jurnal nasional yang terakreditasi dan internasional dengan meningkatkan kemampuan dosen menulis artikel ilmiah.

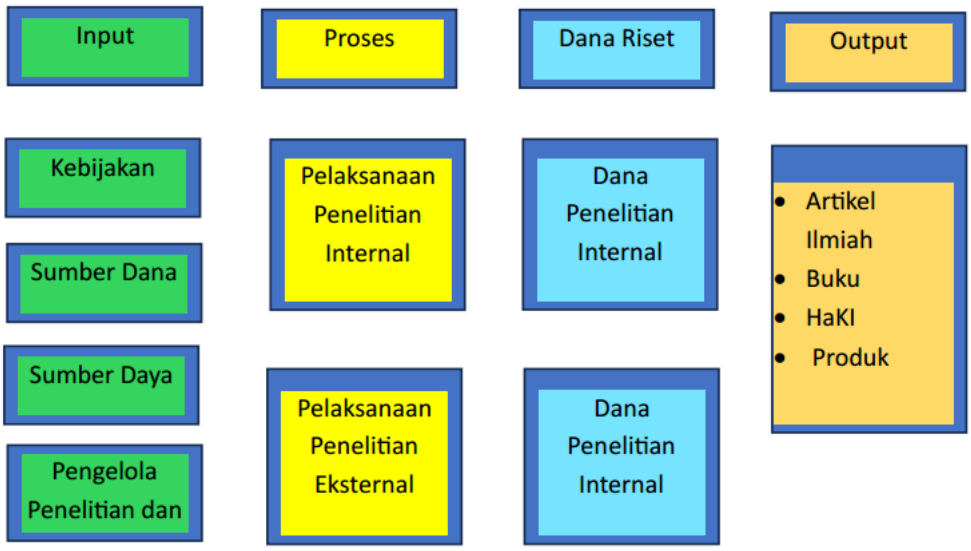
3. Indikator Kinerja

Indikator kinerja penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa yaitu:

a. Jumlah pendanaan penelitian: sumber dana internal maupun eksternal, jumlah peneliti per penelitian,
b. Publikasi ilmiah dalam bentuk jurnal ilmiah pada tataran internasional dan nasional terakreditasi,
c. Publikasi ilmiah dalam bentuk pemakalah pada seminar bereputasi nasional dan internasional,
d. Hasil penelitian yang berupa haki dan hasil penelitian berupa buku ajar atau jenis buku lainnya

D. Peta Strategi Renstra Penelitian

Pada saat proses implementasi Renstra Penelitian, pada dasarnya terdapat tiga komponen yaitu input (proposal penelitian), proses (pengajuan proposal riset, pelaksanaan riset, monev), dan output (publikasi riset, produk riset, paten). rumusan yangtercantum dalam dokumen Renstra Penelitian ini bersifat dinamis dengan mempunyai arah yang jelas. Secara garis besar peta strategi implementasi Renstra Penelitian, yaitu pengelolaan SDM penelitian, agenda riset, sumber dana dan output sebagai berikut:



Gambar 3.1 Strategi Pengelolaan Penelitian

Institut Kesehata dan Bisnis Annisa

BAB IV
PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS PENELITIAN

Rencana, strategi, dan target pengembangan ini pada hakikatnya merupakansuatu upaya terencana untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi untuk penelitian. Sebagaimana yang telah diuraikan pada Rencana, Strategi dan targetpengembangan ini disusun dengan mempertimbangkan tingkat urgensi permasalahan, sehingga masing- masing permasalahan memiliki skala prioritasnya sendiri. Oleh karena itu, rencana, strategi dan target pengembangan ini disusun untuk menjawab berbagai permasalahan yang tertuang dalam RIP.

A. Kegiatan dalam Rencana Strategis Penelitian

Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa melalui LPPM menyusun sejumlah program strategis penyelenggaraan kegiatan penelitian. Program strategis penyelenggaraan PPM menjadi acuan utama dalam kerangka kerja bagi LPPM dalam memenuhi capaian tridharma perguruan tinggi secara internal. Dalam merealisasikan program strategis, adapun gambaran rencana kegiatan penelitian sebagai berikut:

1. Menyiapkan tata kelola penelitian di lingkungan Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa melalui kegiatan:
    a. Melakukan kajian mendalam terhadap kebijakan nasional seperti isu global, dan kebutuhan industri/pasar atau kebutuhan masyarakat dengan memperhatikan visi Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa serta visi program studi.
    b. Menganalisis kondisi dan kemampuan internal dengan memperhatikan kapasitas dosen, jumlah dosen, ketersediaan laboratorium, dan teknologi pendukung.
    c. Merumuskan visi penelitian jangka panjang yang spesifik, terukur, dan selaras dengan visi institusi.
    d. Menentukan bidang atau topik unggulan penelitian
    e. Menetapkan target kuantitatif yang harus dicapai PT

f. Menyusun roadmap di tingkat program studi berfokus pada implementasi rinci yang mengkonversi menjadi topik penelitian yang dapat dikerjakan oleh dosen dan mahasiswa dengan mengacu pada visi program studi
g. Menyusun pedoman penelitian di lingkungan Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa
h. Membuat dan mengesahkan SOP (Standard Operating Procedure) penelitian

2. Melaksanakan penelitian dosen untuk mencapai visi-misi Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa yang dituangkan pada roadmap penelitian.
   a. Melakukan sosialisasi roadmap penelitian kepada dosen sesuai program studi
   b. Melakukan sosialisasi pedoman penelitian kepada dosen di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa
   c. Menyelenggarakan pelatihan dasar metodologi penelitian, analisis data statistik dasar, penelusuran literatur, dan penggunaan perangkat lunak manajer referensi
   d. Menyelenggarakan pelatihan penyusunan proposal penelitian internal dan proposal hibah penelitian
   e. Mengalokasikan anggaran institusi secara rutin untuk hibah internal dengan wajib berorientasi pada publikasi dasar.
   f. Menetapkan target minimal bagi dosen untuk menghasilkan 1 artikel ilmiah dari penelitian
   a. Merumuskan 1-2 tema penelitian yang mewakili visi Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa.
   b. Mewajibkan proposal penelitian internal maupun eksternal untuk memiliki anggota tim (minimal 1 orang) dari program studi/bidang ilmu lain (Kesehatan dan Bisnis).
   c. Setiap dosen wajib menyusun roadmap penelitian individu yang menunjukkan kesinambungan penelitian dalam mendukung visi.
   d. Setiap dosen wajib mengunggah proposal, laporan, dan luaran ke *data base* penelitian Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa.

3. Mengembangkan kerjasama nasional dan internasional dalam penelitian
    a. Menjalin MoA (*Memorandum of Agreement*) dengan 3-5 perguruan tinggi/Lembaga Riset Nasional.
    b. Mendorong dosen untuk bergabung sebagai anggota tim dalam proposal hibah kompetitif dari perguruan tinggi mitra.
    c. Mengadakan *International Conference*
4. Mengembangkan jumlah karya ilmiah nasional terakreditasi, internasional terindeks, buku ajar, buku teks, HKI, dan teknologi tepat guna
    a. Workshop penulisan artikel ilmiah, dan memfasilitasi jurnal yang sesuai untuk publikasi ilmiah
    b. Menyediakan alokasi dana khusus untuk menanggung biaya *Article Processing Charge* (APC) jurnal *Open Access* terkemuka (jika publikasi diterima).
    c. Memberikan insentif finansial bertingkat bagi dosen yang berhasil mempublikasikan pada jurnal nasional sinta 1/2, jurnal internasional terindeks Q3/Q4, jurnal internasional terindeks Q1/Q2.
    d. Workshop teknis penulisan buku ajar yang sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT), termasuk aspek legalitas dan ISBN.
    e. Workshop pembuatan produk luaran penelitian yang berpotensi HKI (Paten/Paten Sederhana).

B. Target Capaian dan Indikator Kinerja Rencana Program Strategis Penelitian

Pelaksanaan kegiatan penelitian di lingkungan Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa memiliki sejumlah indikator capaian program strategis kegiatan penelitian yang akan dilaksanakan. Pemosisian indikator capaian program strategis menjadi acuan proyektif dalam pemenuhan tridharma perguruan tinggi. Gambaran target capaian rencana program strategis penelitian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa sebagai berikut:

Target Capaian Rencana Program Strategis Penelitian
Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa
Tahun 2023-2027

Sasaran	Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	2023	2024	2025	2026	2027
Kesiapan Tata Kelola Penelitian	Menyusun visi lembaga penelitian	Tersusunnya visi lembaga penelitian	60%	80%	100 %	100 %	100 %
	Menyusun roadmap penelitian	Tersedianya roadmap penelitian program studi	60%	80%	100 %	100 %	100 %
	Menyusun pedoman penelitian	Tersedianya pedoman penelitian	60%	80%	100 %	100 %	100 %
	Menyusun SOP penelitian	SOP penelitian	40%	60%	80%	90%	100 %
	Memfasilitasi manajemen data penelitian dosen	Data penelitian dosen	20%	40%	60%	80%	100 %
	Membangun laman web atau sejenisnya yang memuat SOP, panduan, atau dokumen lainnya.	Termuatnya dokumen penelitian secara online	20%	40%	60%	80%	100 %
Partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian	Melakukan sosialisasi roadmap penelitian kepada dosen	Terlaksananya sosialisasi roadmap penelitian	√	√	√	√	√
	Melakukan sosialisasi pedoman penelitian	Terlaksananya sosialisasi pedoman penelitian	√	√	√	√	√
	Menyelenggarakan pelatihan dasar metodologi penelitian	Terlaksananya pelatihan dasar metodologi penelitian	√	√	√	√	√
	Menyelenggarakan pelatihan penyusunan proposal penelitian	Terlaksananya pelatihan penyusuan proposal penelitian	√	√	√	√	√
	Menetapkan target minimal 1 penelitian 1 dosen setiap tahun	Tercapainya target minimal 1 penelitian 1 dosen setiap tahun	20%	40%	60%	80%	100 %
	Mengalokasikan anggaran	Tersedianya dana penelitian bagi dosen	20%	40%	60%	80%	100 %

Sasaran	Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	2023	2024	2025	2026	2027
	penelitian bagi dosen						
Mengembangkan kerjasama nasional dan internasional dalam penelitian	Menjalin MoA (*Memorandum of Agreement*) dengan 3-5 perguruan tinggi/Lembaga Riset Nasional	Terjalin Kerjasama dengan 3-5 perguruan tinggi/Lembaga Riset Nasional	20%	40%	60%	80%	100 %
	Mendorong dosen untuk bergabung sebagai anggota tim dalam proposal hibah kompetitif dari perguruan tinggi mitra	Tergabungnya dosen menjadi anggota tim dalam proposal hibah kompetitif dari perguruan tinggi mitra	-	1	2	3	4
	Mengadakan *International Conference* tahunan/dua tahunan	Terlaksananya *international conference*	-	-	√	√	√
Karya ilmiah nasional terakreditasi, internasional terindeks, buku ajar, buku teks, HKI, dan teknologi tepat guna	Menyelenggarakan workshop penulisan artikel ilmiah	Terlaksananya workshop penulisan artikel ilmiah	√	√	√	√	√
	Menyediakan alokasi dana khusus untuk biaya *Article Processing Charge* (APC) jurnal *Open Access* terkemuka (jika publikasi diterima).	Tersedianya alokasi dana untuk biaya *Article Processing Charge* (APC) jurnal *Open Access* terkemuka (jika publikasi diterima).	-	-	√	√	√
	Memberikan intensif finansial bertingkat bagi dosen yang melakukan publikasi pada jurnal nasional sinta 1/2, jurnal internasional terindeks Q3/Q4, jurnal internasional terindeks Q1/Q2	Tersedianya anggaran intensif finansial bertingkat bagi dosen yang melakukan publikasi pada jurnal nasional sinta 1/2, jurnal internasional terindeks Q3/Q4, jurnal	-	-	√	√	√

Sasaran	Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	2023	2024	2025	2026	2027
		internasional terindeks Q1/Q2					
	Workshop teknis penulisan buku ajar yang sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT), termasuk aspek legalitas dan ISBN.	Terlaksananya Workshop teknis penulisan buku ajar yang sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT), termasuk aspek legalitas dan ISBN	-	√	√	√	√
	Workshop pembuatan produk luaran penelitian yang berpotensi HKI (Paten/Paten Sederhana).	Terlaksananya workshop pembuatan produk luaran penelitian yang berpotensi HKI (Paten/Paten Sederhana).	-	√	√	√	√

C. Roadmap Penelitian

1. Tahapan Perencanaan

Perencanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa terbagi menjadi 3 tahap sesuai dengan pencapaian visi sampai dengan tahun 2036 yaitu:

a. Tahap 1 periode 2023-2027
b. Tahap 2 periode 2028-2032
c. Tahap 3 periode 2033-2036

2. Roadmap Program Studi

Program Studi Diploma III Keperawatan

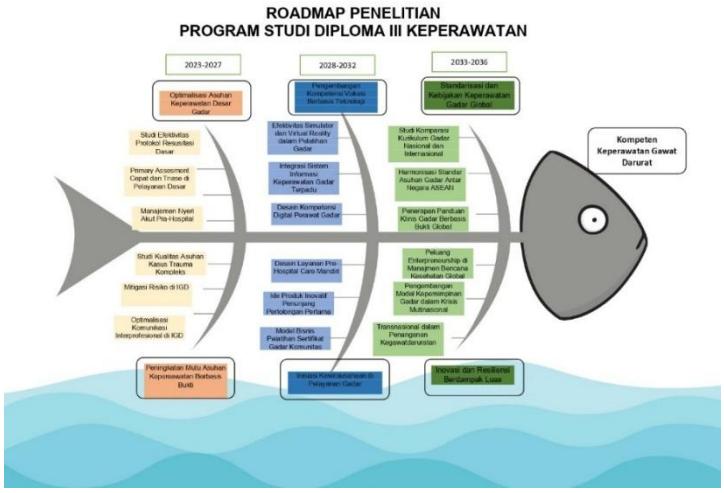
a. Visi

Menjadi Program Studi yang Unggul dan Profesional dalam Menghasilkan Perawat Vokasi yang Kompeten dibidang Keperawatan Gawat Darurat di Nasional dan Internasional pada Tahun 2036

b. Misi

1) Menyelenggarakan pendidikan melalui kurikulum berbasis kompetensi dibidang keperawatan, khususnya keperawatan gawat darurat
2) Melaksanakan penelitian untuk mengembangkan pelayanan keperawatan, khususnya keperawatan gawat darurat
3) Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam upaya meningkatkan kesehatan masyarakat yang optimal di bidang keperawatan, khususnya keperawatan gawat darurat
4) Menjalin dan melaksanakan kemitraan yang berkesinambungan dalam meningkatkan mutu Tridharma Perguruan Tinggi

c. Roadmap Penelitian



Roadmap penelitian program studi Diploma III Keperawatan sebagai berikut:

Tahapan tahun 2023-2027 dengan tema sebagai berikut:

1) Optimalisasi Asuhan Keperawatan Dasar Gawat Darurat
   a) Studi Efektivitas Protokol Resusitasi Dasar
   b) Primary Assesment Cepat dan Triase di Pelayanan Dasar
   c) Manajemen Nyeri Akut Pra-Hospital
2) Peningkatan Mutu Asuhan Keperawatan Berbasis Bukti
   a) Studi Kualitas Asuhan Kasus Trauma Kompleks
   b) Mitigasi Risiko di IGD
   c) Optimalisasi Komunikasi Interprofesional di IGD

Tahapan tahun 2028-2032 dengan tema sebagai berikut:

1) Pengembangan Kompetensi Vokasi Berbasis Teknologi
   a) Efektivitas Simulator dan Virtual Reality dalam Pelatihan Gaddar
   b) Integrasi Sistem Informasi Keperawatan Gadar Terpadu
   c) Desain Kompetensi Digital Perawat Gadar
2) Inisiasi Kewirausahaan di Pelayanan Gadar
   a) Desain Layanan Pre-Hospital Care Mandiri
   b) Ide Produk Inovatif Penunjang Pertolongan Pertama
   c) Model Bisnis Pelatihan Sertifikat Gadar Komunitas

Tahapan tahun 2033-2036 dengan tema sebagai berikut:

1) Standarisasi dan Kebijakan Keperawatan Gadar Global
   a) Studi Komparasi Kurikulum Gadar Nasional dan Internasional
   b) Harmonisasi Standar Asuhan Gadar Antar Negara ASEAN
   c) Penerapan Panduan Klinis Gadar Berbasis Bukti Global
2) Inovasi dan Resiliensi Berdampak Luas
   a) Peluang Enterpreneurship di Manajmen Bencana Kesehatan Global
   b) Pengembangan Model Kepemimpinan Gadar dalam Krisis Mutinasional
   c) Transnasional dalam Penanganan Kegawatdaruratan

Program Studi Diploma III Kebidanan

a. Visi

   Menjadi Prodi D - III Kebidanan unggul sebagai *Care Provider* yang mampu melakukan deteksi dini pada ibu, bayi dan balita tahun 2036.

b. Misi
   1) Menyelengarakan sistem pendidikan kebidanan dengan kompetensi utama dalam mendeteksi dini pada ibu, bayi dan balita.
   2) Melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat dibidang kebidanan bersasis issue terkini dalam mendeteksi dini pada ibu, bayi dan balita.
   3) Melaksanakan dan mengembangkan peningkatan kegiatan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dan instansi terkait, baik ditingkat lokal, regional, nasional dan internasional untuk memanfaatkan sumber daya yang ada.
   4) Meningkatkan citra perguruan tinggi prodi D - III Kebidanan.

c. Roadmap Penelitian



Roadmap Penelitian program studi Diploma III Kebidanan sebagai berikut:

Tahapan tahun 2023-2027 dengan tema sebagai berikut:

1) Deteksi Dini Risiko Kehamilan dan Persalinan Fisiologi
   a) Studi Validitas Deteksi DIni Preeklampsi
   b) Pengembangan Instrumen Deteksi Dini Persalinan Prematur
   c) Evaluasi Efektifitas Skrining Antenatal Terpadu
2) Deteksi Dini Masalah Kesehatan Bayi dan Balita Fisiologis
   a) Deteksi Dini Ikterus Neonatorum pada Bayi Baru Lahir
   b) Tumbuh Kembang Dengan Alat Skrining Standar KPSP
   c) Deteksi Dini Risikko Stunting Berbasis Data Antropometri

Tahapan tahun 2028-2032 dengan tema sebagai berikut:

1) Deteksi Dini Komplikasi Kehamilan dan Persalinan Berbasis Bukti
   a) Pengembangan Model Prediksi Risiko Komplikasi
   b) Deteksi Dini Kecenderungan Depresi Post Partum
   c) Faktor Risiko Kegawatdaruratan Maternal di Komunitas
2) Inovasi Teknologi Skrining dan Intervensi Dini
   a) Pengembangan Aplikasi Deteksi Dini Risiko Kesehatan Berbasis AI
   b) Pemanfaatan Tele-konsultasi Kasus Deteksi Dini Risiko
   c) Penggunaan Wearble Device untuk Monitoring Kesehatan

Tahapan tahun 2033-2036 dengan tema sebagai berikut:

1) Harmonisasi Standar Deteksi Dini Nasional dan Internasional
    a) Studi Komparasi Pedoman Deteksi Dini Ibu dan Anak Internasional
    b) Penerapan Kebijakan Deteksi Dini Berbasis Bukti
    c) Pengembangan Unggulan Deteksi Dini Ibu dan Anak
2) Pengembangan Model Kewirausahaan Deteksi Dini
    a) Inkubasi Startup Aplikasi Deteksi Dini Kesehatan Ibu dan Anak
    b) Model Bisnis Layanan Skrining Kesehatan Ibu dan Anak Mandiri
    c) Inovasi Alat Deteksi Dini Portabel dan Terjangkau

Program Studi Sarjana Bisnis Digital

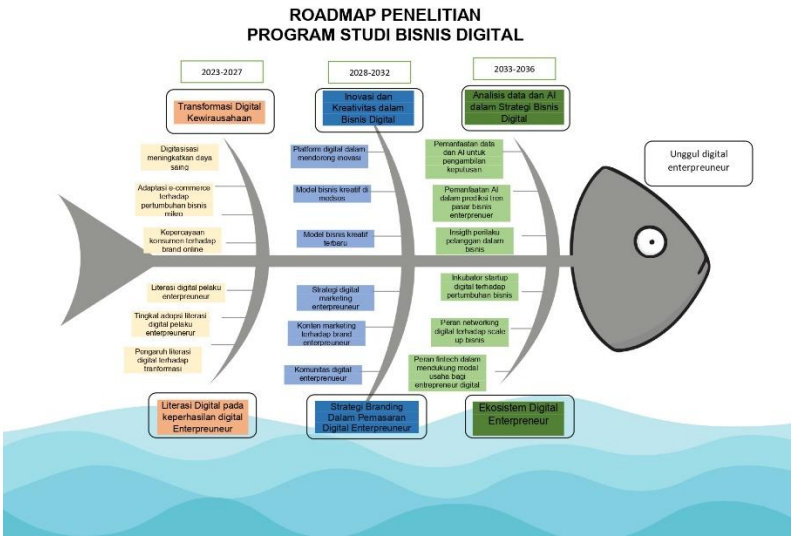
a. Visi

Menjadi program studi yang unggul dalam bidang enterpreuner digital si tingkat nasional maupun internasional tahun 2036.

b. Misi

1) Menyelenggarakan pendidikan di bidang bisnis digital yang adaptif terhadap perkembangan teknologi dan kebutuhan industri 4.0 dan society 5.0, untuk mendukung pengembangan UMKM.
2) Mengembangkan penelitian di bidang bisnis digital, kewirausahaan dan transformasi digital yang memberikan kontribusi nyata bagi kemajuan ilmu pengetahuan dan kesejahteraan masyarakat.
3) Mengimplementasikan pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi teknologi digital untuk mendorong pemberdayaan ekonomi digital di tingkat lokal, nasional, dan global.
4) Menjalin kemitraan strategis dengan dunia usaha, industri, dan institusi pendidikan baik dalam maupun luar negeri untuk mendukung pengembangan keilmuan dan kompetensi mahasiswa.

c. Roadmap Penelitian



Roadmap Penelitian program studi Bisnis Digital sebagai berikut:

Tahapan tahun 2023-2027 dengan tema sebagai berikut:

1) Transformasi Digital Kewirausahaan
   a) Digitalisasi meningkatkan daya saing
   b) Adaptasi e-commerce terhadap pertumbuhan bisnis mikro
   c) Kepercayaan konsumen terhadap brand online
2) Literasi Digital pada keperhasilan digital Enterpreuneur
   a) Literasi digital pelaku enterpreuneur
   b) Tingkat adopsi literasi digital pelaku enterpreunerur
   c) Pengaruh literasi digital terhadap tranformasi

Tahapan tahun 2028-2032 dengan tema sebagai berikut:

1) Inovasi dan Kreativitas dalam Bisnis Digital
   a) Platform digital dalam mendorong inovasi
   b) Model bisnis kreatif di medsos
   c) Model bisnis kreatif terbaru
2) Strategi Branding Dalam Pemasaran Digital Enterpreuneur
   a) Strategi digital marketing enterpreuneur
   b) Konten marketing terhadap brand enterpreuneur
   c) Komunitas digital enterprenueur

Tahapan tahun 2033-2036 dengan tema sebagai berikut:

1) Analisis data dan AI dalam Strategi Bisnis Digital

a) Pemanfaatan data dan AI untuk pengambilan keputusan
b) Pemanfaatan AI dalam prediksi tren pasar bisnis enterprenuer
c) Insigth perilaku pelanggan dalam bisnis

2) Ekosistem Digital Enterpreneur
a) Inkubator startup digital terhadap pertumbuhan bisnis
b) Peran networking digital terhadap scale up bisnis
c) Peran fintech dalam mendukung modal usaha bagi entrepreneur digital

Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit

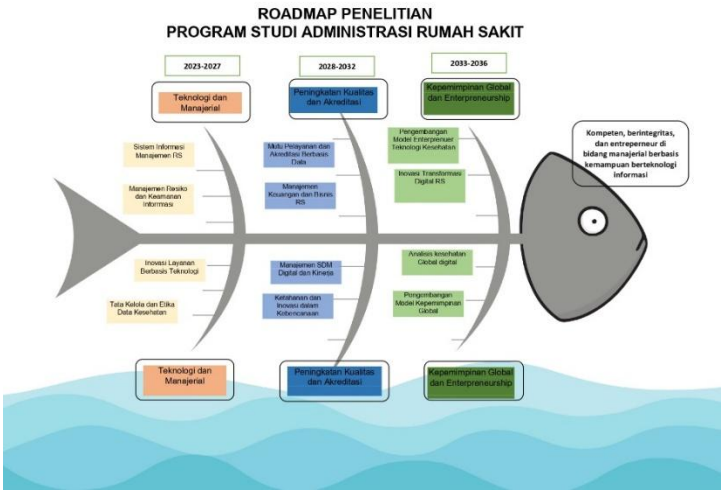
a. Visi

Program studi menghasilkan Sarjana Administrasi Rumah Sakit yang kompeten, berintegritas, dan entreperneur di bidang manajerial berbasis kemampuan berteknologi informasi di Tingkat Nasional dan Internasional Tahun 2036".

b. Misi

1) Menyelenggarakan program pendidikan Administrasi Rumah Sakit yang bermutu tinggi berdasarkan SNDIKTI, berfokus pada kualitas lulusan yang kompeten, berintegritas, dan *entrepreneur* di bidang manajerial berbasis kemampuan berteknologi informasi.
2) Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian masyarakat untuk menghasilkan karya cipta yang inovatif dan publikasi ilmiah nasional maupun internasional untuk pengembangan keilmuan administrasi rumah sakit.
3) Mengembangkan kemitraan dan kolaborasi di tingkat nasional dan internasional untuk meningkatkan mutu pendidikan, pendayagunaan lulusan, dan pengembangan keilmuan di bidang manajerial berbasis kemampuan berteknologi informasi.
4) Membangun akademik dalam meningkatkan visi Program Studi Administrasi Rumah Sakit, serta terlaksananya kegiatan tridharma perguruan tinggi yang bermutu.

c. Roadmap Penelitian



Roadmap Penelitian program studi Administrasi Rumah Sakit sebagai berikut:

Tahapan tahun 2023-2027 dengan tema sebagai berikut:

1) Teknologi dan Manajerial
   a) Sistem Informasi Manajemen RS
   b) Manajemen Resiko dan Keamanan Inforrmasi
2) Teknologi dan Manajerial
   a) Inovasi Layanan Berbasis Teknologi
   b) Tata Kelola dan Etika Data Kesehatan

Tahapan tahun 2028-2032 dengan tema sebagai berikut:

1) Peningkatan Kualitas dan Akreditasi
   a) Mutu Pelayanan dan Akreditasi Berbasis Data
   b) Manajemen Keuangan dan Bisnis RS
2) Peningkatan Kualitas dan Akreditasi
   a) Manajemen SDM Digital dan Kinerja
   b) Ketahanan dan Inovasi dalam Kebencanaan

Tahapan tahun 2033-2036 dengan tema sebagai berikut:

1) Kepemimpinan Global dan Enterpreneurship
   a) Pengembangan model enterprenuer teknologi kesehatan
   b) Inovasi transformasi digital RS
2) Kepemimpinan Global dan Enterpreneurship
   a) Analisis kesehatan global digital

b) Pengembangan Model Kepemimpinan Global

Program Studi Sarjana Manajemen

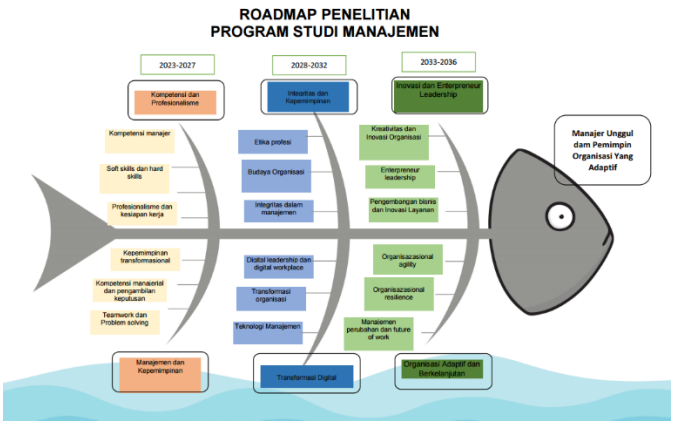
a. Visi

Menjadi lulusan yang kompeten, berintegritas, dan adaptif dalam pengelolaan sumber daya manusia yang strategis dan berorientasi pada pengembangan organisasi berkelanjutan.

b. Misi

1) Membangun lulusan yang memiliki pemahaman mendalam tentang teori dan aplikasi manajemen SDM, termasuk rekrutmen, pelatihan, kompensasi, dan hubungan kerja.
2) Mempersiapkan lulusan yang mampu merancang dan mengimplementasikan strategi SDM yang selaras dengan tujuan organisasi.
3) Menghasilkan lulusan yang mampu merancang program pengembangan kompetensi, karier, dan budaya kerja produktif.
4) Membentuk lulusan yang peka terhadap nilai-nilai etika, keadilan, dan regulasi dalam pengelolaan tenaga kerja.
5) Menghasilkan SDM profesional yang mampu bersaing dan beradaptasi dengan dinamika pasar tenaga kerja global dan era digital.

c. Roadmap Penelitian



Roadmap Penelitian program studi manajemen sebagai berikut:

Tahapan tahun 2023-2027 dengan tema sebagai berikut:

1) Kompetensi dan profesionalisme

a) Kompetensi manajer

b) Soft skills dan hard skills

c) Profesionalisme dan kesiapan kerja

2) Manajemen dan kepemimpinan

a) Kepemimpinan transformasional

b) Kompetensi manajerial dan pengambulan keputusan

c) Teamwork dan problem solving

Tahapan tahun 2028-2032 dengan tema sebagai berikut:

1) Integritas dan kemimpinn

a) Etika profesi

b) Budaya organisasi

c) Integritas dalam manajemen

2) Transformasi digital

a) Digital leadership dan digital workshop

b) Transformasi organisasi

c) Teknologi manajemen

Tahapan tahun 2033-2036 dengan tema sebagai berikut:

1) Inovasi dan entrepreneur leadership

a) Kreativitas dan inovasi organisasi

b) Enterpreneur leadership

c) Pengembangan bisnis dan inovasi layanan

2) Organisasi adaptif dan berkelanjutan

a) Organisazasional agility

b) Organisazasional resilience

c) Manajemen perubahan dan future of work

D. Pelaksanaan Rencana Strategis Penelitian

Renstra Penelitian merupakan bagian dari rencana stretegis Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa yang disusun 5 tahun kedepam yang didasarkan pada peta jalan (roadmap), ketersediaan sumber daya manusia (SDM), serta sarana dan prasarana penelitian. Pelaksanaan penelitian sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan pada setiap tahun akademik baru yaitu semester ganjil mulai September sampai Agustus. Tahapan pegelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa melalui tahapan sebagai berikut:.

1. Tahap pengusulan pengajuan proposal
2. Tahap seleksi
3. TahaprRevisi
4. Tahap Penetapan
5. Tahap Pelaksanaan
6. Tahap Monitoring dan Evaluasi
7. Tahap Pelaporan
8. Publikasi Ilmiah

E. Strategi Pelaksanaan Penelitian

Strategi pelaksanaan peneltiian di Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa mengacu pada visi Institut yang telah diturunkan kepada visi program studi sesuai dengan kekhasan program studi. Strategi yang dilakukan sesuai dengan kepakaran dosen peneliti untuk memberikan kontribusi dalam kegiatan penelitian. Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa mendorong dosen untuk melakukan penelitian melalui kompetisi baik internal maupun eksternal. Kompetisi penelitian internal yaitu dengan adanya pendanaan dari Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa pada skemia penelitian dosen pemula, skema penelitian dasar, skema penelitian terapan, skema penelitian pengembangan dan skema penelitian unggulan. Adapun besaran dana pada setiap skema penelitian sebagai berikut:

No	Skema	Besaran Dana
1.	Penelitian Dosen Pemula	Rp. 3.000.000
2.	Peneltiian Dasar	Rp. 6.000.000
3.	Penelitian Terapan	Rp. 8.000.000
4.	Penelitian Pengembangan	Rp. 10.000.000
5.	Penelitian Unggulan	Rp. 20.000.000

Selain dana penelitian internal Institut Kesehatan dan Bisnis Annisa, pendanaan penelitian diperoleh dari kompetisi hibah eksternal terutama dari Kementerian Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi, atau pemerintah daerah, swasta, industri atau pihak lain.

BAB V
PENUTUP

Rencana strategis (Renstra) Penelitian IKBis Annisa tahun 2023-2027 merupakan acuan bagi pengembangan dan arah dari bagi pimpinan, LPPM, dan dosen di lingkungan IKBis Annisa dalam melaksanakan penelitian. Dengan tersusunya dokumen renstra ini maka pencapaian keberhasilan kegiatan dapat terukur dengan baik. Dokumen ini diharapkan pimpinan IKBis Annisa, dan LPPM dapat menentukan langkah-langkah strategis dan priortas untuk mencapai tujuan akan lebih terarah, efektif dan efisien.

Rencana strategis penelitian ini bersifat dinamis sehingga dapat mengikuti setiap perubahan yang terjadi. Oleh sebab renstra ini akan dikaji kembali dengan situasi dan kondisi yang terkini. Apabila dinamika kegiatan institusi memang lajunya lebih cepat, maka renstra ini akan diubah atau disesuaikan. Kunci keberhasilan pelaksanaan renstra ini pada hakekatnya ditentukan oleh 4 (empat) faktor yaitu (a) komitmen dari segenap civitas akademika termasuk penyelenggara institusi untuk melaksanakan/mengimplementasikan dalam kegiatan nyata; (b) berkembangnya atmosfir akademik yang kondusif; (c) kedisiplinan dari pelaksana,serta (d) berkembangnya budaya kualitas.